

供应商行为准则

介绍

TIDI Products, LLC (“TIDI”) 一直以来通过行业领先的医疗产品多元化组合来支持护理人员并保护患者。TIDI 的运营秉承最高诚信标准。

TIDI 致力于确保其员工、客户、社区和环境得到尊严与尊重，保持最高的商业行为道德标准并遵守所有适用法律。TIDI 希望其所有供应商和次级供应商、其团队、社区、零售商、分销商、批发商和其他合作伙伴都加入其对道德商业实践的承诺。TIDI 要求那些经批准成为 TIDI 合作伙伴的公司遵循相同的理念。

出于这些原因，TIDI 已制定本供应商行为准则。所有供应商都须遵守本准则，并且每个供应商都有责任遵守本准则。供应商应确保其员工和分包商在支持 TIDI 时遵守本准则。不遵守此政策足以导致 TIDI 行使其终止与供应商关系的权利。

遵守适用法律和标准

TIDI 供应商的所有商业活动必须符合所有适用的国家和地方法律要求、海关以及已发布的与就业和制造相关的行业标准。如果法定要求与已发布的行业标准相冲突，供应商必须至少遵守法律规定的优先标准。

就业实践

人权：

与 TIDI 一样，其供应商必须尊重人格尊严和人权。供应商必须始终保持没有歧视、骚扰和任何形式或性质的虐待的工作场所。

监禁或强迫劳动：

根据国际劳工组织 11 项强迫劳动指标 ([点击此处](#)) 的规定，禁止一切形式的强迫劳动。这包括任何形式的强迫劳动和所有形式的监禁劳动。TIDI 的供应商不得使用体罚、禁闭、暴力威胁或其他形式的身体、性、心理或语言骚扰或虐待作为纪律或控制方法来威胁工人。TIDI 希望其供应商对自己的供应商进行人权尽职调查，并降低其供应链中人口贩卖和奴役的风险。

童工：

严禁供应商使用童工，禁止 TIDI 的供应商使用未成年工人。未成年工人是指根据工厂管辖区的法律低于最低就业年龄的任何人，或者在没有法律规定的情况下，低于完成所需教育的最低年龄的任何人。供应商不得雇用 14 岁以下的任何人员，无论所在国家的最低工作年龄是多少。未成年人只能受雇工作，并且只能在法律不要求他们上学的时间段内工作，除非在学徒期或未成年人合法参与的其他类似计划允许的情况下。供应商必须有准确验证年龄和合法工作能力的招聘惯例。

工作时间：

供应商必须确保支持 TIDI 的所有员工都遵守所有适用的国家和地方劳动法，并遵守已发布的与工作小时数和天数相关的行业标准。员工的工作时间不得超过当地法律允许的正常和加班时间限制。充足的休假应为每周至少休息一天，加班必须是自愿行为。

报酬：

供应商员工必须获得公平的报酬，并获得符合适用的国家和地方法律的工资和福利。这包括针对加班和适用的国家和地方法律要求的其他保费支付情况的适当补偿。供应商应定期明确规定其各自的工资以及支付给员工和独立承包商的其他款项。供应商不得将扣除工资作为纪律措施。供应商的所有工资和其他付款必须符合适用的法律规定和/或强制性的地方标准。

骚扰和歧视：

供应商应致力于提供没有骚扰和非法歧视的工作场所，并提供平等的机会。TIDI 不会容忍供应商运营中任何形式的骚扰（口头或身体）或歧视。供应商在招聘、雇用和就业实践（如晋升、奖励和培训机会）中，不得基于种族、肤色、年龄、性别、性取向、性别认同、信仰、国籍、受法律保护的休假或退伍军人身份、民族、残疾、怀孕、宗教、政治派别、工会成员身份、身体状况、宗教仪式或公民身份而歧视他人。供应商的员工必须能够报告疑似骚扰和歧视行为，而不必担心遭到报复。

工作环境：

供应商必须确保工作场所安全、清洁，并且不损害其员工和独立承包商（包括有特殊要求的工人）的健康。禁止在工作场所或供应商场所设置任何违反适用法律和/或法规的工作条件。供应商应为其员工提供安全健康的工作条件，并在有条件的情况下提供安全健康的生活条件。至少必须提供饮用水、充足干净的洗手间、充足的通风、消防通道和必要的安全设备、紧急援助箱、获得紧急医疗服务的渠道以及照明适当的工作站。此外，设施的建设和维护应符合适用法规和条例规定的标准。

工作场所安全性：

供应商应定期对员工进行工作场所健康和安全方面的培训，包括至少每 12 个月一次涉及所有轮班所有工作岗位的消防疏散演习，除非法律要求更频繁。供应商应为工人提供与工作相关、维护适当且必要的个人防护设备。供应商应有让工人报告健康和安全隐患和未遂事故的系统，以及调查、跟踪和管理此类报告的系统。供应商应实施书面纠正措施计划，以降低风险，提供必要的医疗，并为工人重返工作岗位提供便利。

结社和组织自由：

供应商不得限制工人与他人自由结社、建立和加入（或不加入）工人协会的权利。供应商不得限制根据国家法律法规进行集体谈判的权利，也不得因工人行使权利和采取行动而歧视工人。在没有正式代表的情况下，供应商必须确保工人拥有报告申诉的机制，并促进管理层和工人之间的公开沟通。

裁员：

如果经济情况不佳，供应商需要大量裁员，则供应商应遵循地方适用法律。在可能的情况下，在符合法律的情况下，供应商应在终止聘用日期前至少 60 天向受影响的员工发出书面通知。

举报和不报复：

供应商必须为其员工提供提出任何法律或道德问题的流程，而无需担心遭到报复。TIDI 供应商必须遵守所有适用的反报复、举报和告发法律。

环保惯例

环境保护：

供应商应遵守适用的环境及安全法律和法规。这包括处理废物、化学品、危险材料/物质（例如 REACH/SVHC、RoHS、Prop 65、PFAS 等），并有效控制废水排放和废气排放。供应商应培训工人如何正确处理危险材料和物质以及其他环境操作控制。每个供应商都应获得所有必需的商业经营许可证和环境许可证，并保持当前有效并遵守，并应遵守适用许可证、法律和法规的报告要求，并有客观证据证实其满足要求。

减少浪费：

供应商应切实实施系统性方法，以减少有害物质、非危险废物、耗水量和废水、对环境构成危害的废气排放、能源和自然资源消耗、有害物质消耗和噪音。

道德惯例

反腐败和贿赂：

严禁贿赂、欺诈和其他形式的腐败。TIDI 及其供应商或其任何员工或代表均不得直接或间接向政府官员或任何其他人士支付、承诺支付或授权支付金钱或任何有价值的物品，以影响决策或获得任何不正当的利益。所有 TIDI 供应商都必须遵守所有适用的反腐败和反贿赂法律，包括但不限于美国《反海外腐败法》(U.S. Foreign Corrupt Practices Act)。

竞争和公平交易：

包括 TIDI 在内的所有企业都受益于市场中的公平竞争。TIDI 致力于确保其及其供应商在公平的竞争环境中经营。TIDI 的供应商不得通过操纵、隐瞒、滥用特权信息、歪曲重要事实或任何其他非法贸易行为来获得任何不公平优势。供应商不得参与价格垄断、串通投标、分配市场或客户或类似的非法反竞争活动。应避免利益冲突。

TIDI 明确反对其供应商的任何串通行为，为寻求进入该行业的其他组织设置进入壁垒，或任何其他阻碍竞争的串通行为。这包括但不限于制定排他性协议、掠夺性定价或其他旨在不公正地限制新竞争对手进入市场能力的策略。

冲突矿物：

供应商将提供适当的文件，以验证出售/提供给 TIDI Products 的产品中使用的冲突矿物来源（如适用）。

交易：

供应商在进出口商品和服务时必须遵守所有有效和适用的法律。供应商有责任确保其遵守其开展业务的任何司法管辖区的贸易法律和法规，包括确保他们不与外国资产控制办公室 (Office of Foreign Assets Control) 制裁名单上的实体和个人合作。

机密信息和知识产权：

每个供应商都应采取合理措施，对代表 TIDI 委托给其的所有专有和非公开信息的机密性进行保密。供应商应至少以合理的谨慎程度保护 TIDI 的机密信息免遭滥用或未经授权的披露。供应商不得将 TIDI 的任何机密、专有或非公开信息用于自身利益或损害 TIDI 的利益。供应商应了解他们作为客户信息保管人的角色。应尊重知识产权，并且所有技术、信息和专有技术的使用都应以不危及 TIDI Products 知识产权的方式进行。

审计和评估

TIDI Products 可能会使用自己的审计流程和/或外部审计师来评估合规性。TIDI Products 还可能要求定期进行自我评估。应对审计、评估和检查中发现的缺陷采取书面纠正措施。应按时完成令人满意的文件，其中列出了纠正缺陷所需的行动步骤。**信息披露：**

应根据适用法规和现行行业惯例准确披露有关供应商劳工、健康和安​​全、环境惯例、业务活动、结构、财务状况和绩效的信息。伪造记录或对供应链中的条件或做法的虚假陈述不可接受，这将导致终止与 TIDI 的业务关系。供应商应授予 TIDI Products、其代表或代理商使用与提供给 TIDI Products 的产品或服务相关的设施和相关记录的权限。

举报和不报复：

供应商必须为其员工提供提出任何法律或道德问题的流程，而无需担心遭到报复。TIDI 供应商必须遵守所有适用的反报复、举报和告发法律。

员工通知：

供应商应将本标准的条款通知员工，将这些条款张贴在供应商的信笺上，并张贴在所有员工都容易看到的位置。